

Profielschets kandidaten GroenLinks - PvdA gemeenteraad Utrechtse Heuvelrug 18 maart 2026

Een kandidaat voor onze kieslijst heeft een visie die past bij onze belangrijkste kernwaarden (groen, eerlijk en inclusief) en onderschrijft deze van harte. Onze kandidaten zijn van hoge kwaliteit, zijn nieuwsgierig en hebben een open blik.

Van de eerste 12 kandidaten op de kieslijst wordt bovendien verwacht dat zij daadwerkelijk bereid en beschikbaar zijn om hun raadszetel in te nemen. De ervaring leert dat er vaak goede reserves nodig zijn voor opvolging, bijvoorbeeld vanwege ziekte, verhuizing of verandering in de persoonlijke omstandigheden van zittende raadsleden, maar ook wanneer de fractie uit haar midden een wethouder levert.

Wat zoeken we in onze raadsleden?

Onderstaand opsomming bestaat uit een lijst met kwaliteiten die we in onze kandidaten zoeken. Voor de beoogd lijsttrekker zijn de eisen met ** aanduiding van bijzonder belang.

De genoemde punten hierna zijn uitgangspunten, maar we kijken daarnaast naar de potentie van nieuwe kandidaten om zich op deze punten te ontwikkelen. Binnen de gemeenteraad en de landelijke partijen is ondersteuning en opleiding beschikbaar. Leergierigheid en de wens om nieuwe uitdagingen aan te gaan zijn dan ook minstens zo belangrijk als het al aantoonbaar voldoen aan eisen uit deze lijst.

a. **Beschikbaar****

Een kandidaat wil zich verbinden aan de sociale en groene waarden van onze politieke combinatie, wil zich verbinden met de verkiezingscampagne en het fractiewerk in de raad. Dit vergt tijd en doorzettingsvermogen. Een 'verkennende stage' in de fractie kan kandidaten vooraf inzicht beiden in de werkzaamheden en de inspanning die het vraagt.

b. **Communicatief****

Het publieke domein vraagt om volksvertegenwoordigers die de verbinding weten te leggen met onze inwoners en die zich in het politieke debat staande kunnen houden. Onze kandidaten zijn in staat hun mening helder en duidelijk te verwoorden, weten mensen aan te spreken en kunnen de politiek vertalen naar het dagelijks leven van mensen.

c. **Samenwerken binnen en buiten de fractie****

Onze fractie in de gemeenteraad wordt sterker wanneer de leden met elkaar willen en kunnen samenwerken binnen de fractie en met andere fracties. Democratische verantwoording aan en afstemming met de leden van OPEN/GroenLinks/PvdA is daarvan een onderdeel.

Onze kandidaten zijn benaderbaar en werken als een team. Ze weten mensen te verbinden en verschillen te overbruggen.

d. **Verbonden met de lokale samenleving**

Het is voor onze kandidaten waardevol wanneer zij actief verbonden zijn met de lokale samenleving. Ze voelen zich verantwoordelijk voor een solidaire samenleving en willen daaraan bijdragen.

e. **Balans op de eerste 12 plaatsen**

Onze lijst wordt sterker wanneer we aan de kiezers een kopgroep van 12 kandidaten kunnen presenteren die samen een evenwichtige ploeg vormen.

De kandidatencommissie kijkt in alle geval naar de volgende kenmerken:

- verdeling man/vrouw, in ieder geval voor de eerste 8 plaatsen op de lijst, met een voorkeur voor een vrouwelijke lijsttrekker; 6
- diversiteit die momenteel niet of minder goed vertegenwoordigd is in de gemeenteraad;
- verdeling over expertise- c.q. interessegebieden (samenleving, middelen, ruimte);
- uit elk van de 5 kernen (Driebergen-Rijssenburg, Doorn, Maarn/Maarsbergen, Leersum, Amerongen/Overberg) een kandidaat.

f. Balans op de volgende 20 plaatsen

Bij het samenstellen van de volgende 20 plaatsen gaat het om lijstduwers. Net zoals ls bij de eerste 12 plaatsen is een evenwichtige samenstelling van belang.